ПРАВИТЕЛЬСТВО
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ДЕПАРТАМЕНТ
по труду и ЗАНЯТОСТИ населения
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)

Фурманова ул., д. 107, Екатеринбург, 620144
Тел./факс: (343) 312-00-18
E-mail: dtzn@egov66.ru

13.04.2017 №21-03-11/1691

На № _____ от _____

Директорам
государственных казенных
учреждений службы занятости
населения Свердловской области

О направлении порядка выдачи
согласия органа опеки и попечительства

Уважаемые коллеги!

В феврале 2017 года под руководством Заместителя Губернатора Свердловской области П.В. Крекова состоялось межведомственное совещание по вопросу организации в 2017 году временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в котором приняли участие представители Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Министерства здравоохранения Свердловской области, Министра социальной политики Свердловской области, Министерства физической культуры и спорта Свердловской области, Министерства экономики Свердловской области, Государственной инспекции труда в Свердловской области, Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей», Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Комитета по молодежной политике Администрации муниципального образования «город Екатеринбург» (далее – межведомственное совещание).

Одним из вопросов обсуждения был вопрос соблюдения условий трудового законодательства в части получения согласия органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (далее – согласие на заключение трудового договора).

По итогам межведомственного совещания в целях единообразного применения трудового законодательства при выдаче органом опеки и попечительства согласия на заключение трудового договора Министерством социальной политики Свердловской области в адрес территориальных управлений социальной политики Свердловской области направлено письмо с разъяснением порядка выдачи органом опеки и попечительства согласия

ООО «ПК «Печатный Мир», а4, 2014 г., тир.50, г.Екатеринбург, ул.Фурманова, 109, ИНН 6672312763 зак.170614/01

на заключение трудового договора и перечнем предоставляемых несовершеннолетним, достигшим 14 лет, документов, на основании которых принимается решение о выдаче согласия на заключение трудового договора, а также примерные формы заявлений подростка и его родителей (законных представителей).

Кроме того, в целях обеспечения своевременной занятости несовершеннолетних, достигших возраста 14 лет, Министерством социальной политики Свердловской области органам опеки и попечительства рекомендовано в период летних каникул (с 1 июня по 31 августа) сократить срок рассмотрения заявлений несовершеннолетних граждан с 15 календарных дней до 3 рабочих дней с даты регистрации заявления о выдаче согласия на заключение трудового договора и предоставления полного пакета документов.

В целях обеспечения соблюдения трудового законодательства прошу Вас организовать работу по информированию работодателей, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 15 лет и их родителей (законных представителей) о необходимости и порядке получения согласия органа опеки и попечительства на заключение трудового договора.

Также направляю Вам для сведения и использования в работе примерную форму акта органа опеки и попечительства «О выдаче согласия органа опеки и попечительства на заключение трудового договора».

Приложение: 1. Порядок выдачи органом опеки и попечительства согласия на заключение трудового договора на 3 л. в 1 экз.
2. Примерная форма акта органа опеки и попечительства (приказа) «О выдаче согласия органа опеки и попечительства на заключение трудового договора» на 1 л. в 1 экз.

Заместитель директора Департамента Н.А. Бордюгова

Ксения Сергеевна Рознина,
(343)312-00-18 (доб. 085)

Приложение 1 к письму
от 13.04.2017 № 1691

ПОРЯДОК

выдачи органом опеки и попечительства согласия на заключение трудового договора с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы

1. Согласно части 3 статьи 63 Трудового Кодекса Российской Федерации заключение трудового договора с лицом в возрасте от 14 до 15 лет возможно при соблюдении следующих условий:

подросток, достигший четырнадцати лет, должен быть учащимся;

предлагаемая подростку работа должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;

работа по трудовому договору должна выполняться лишь в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы;

на заключение трудового договора должно быть получено письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства. Если другой родитель возражает против заключения трудового договора с лицом, не достигшим возраста пятнадцати лет, необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства.

2. Для получения согласия органа опеки и попечительства на заключение трудового договора несовершеннолетний гражданин в возрасте от 14 до 15 лет в присутствии одного из родителей (законного представителя) предоставляет в управление социальной политики Свердловской области по месту жительства письменное заявление о выдаче согласия на заключение трудового договора по прилагаемой форме.

3. К заявлению о выдаче согласия на заключение трудового договора прилагаются следующие документы:

1) документ, удостоверяющий личность несовершеннолетнего, достигшего 14 лет (паспорт и его копия);

2) свидетельство о рождении несовершеннолетнего (его копия);

3) справка из лечебно-профилактического учреждения о состоянии здоровья несовершеннолетнего об отсутствии (наличии) противопоказаний для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;

4) справка из учебного заведения, в котором обучается несовершеннолетний, о режиме его обучения с печатью школы, указанием класса и смены обучения;

5) справка с места жительства (пребывания) несовершеннолетнего;

6) заявление (согласие) одного из родителей (попечителей) несовершеннолетнего (законного представителя) (примерная форма заявления (согласия) прилагается);

7) документ, удостоверяющий личность одного из родителей (попечителей) несовершеннолетнего (паспорт и его копия);

8) документ, подтверждающий полномочия попечителя (копия акта органа опеки и попечительства о назначении попечителем);

9) справка от работодателя, содержащая сведения о том, что работа, на которую принимается несовершеннолетний, не относится к перечню работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, в соответствии со статьей 265 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

4. Прием заявлений для подготовки и выдачи согласия органа опеки и попечительства на заключение трудового договора осуществляется при предоставлении полного пакета документов.

5. Согласие либо мотивированный отказ органа опеки и попечительства выдается в форме акта органа опеки и попечительства (приказа управления социальной политики Свердловской области) не позднее 15 календарных дней с даты регистрации заявления о выдаче согласия на заключение трудового договора и необходимых документов.

В период летних каникул (с 1 июня по 31 августа) срок рассмотрения заявлений несовершеннолетних – 3 рабочих дня с даты регистрации заявления о выдаче согласия на заключение трудового договора и необходимых документов.

6. Органом опеки и попечительства может быть отказано в выдаче согласия на заключение трудового договора в случаях:

непредставления или представления не в полном объеме указанных документов;

недостоверности сведений, содержащихся в представленных документах;

выявления при рассмотрении документов, представленных заявителем, обстоятельств, свидетельствующих о нарушении прав и законных интересов несовершеннолетнего;

наличия противопоказаний по здоровью для выполнения несовершеннолетним легкого труда.

7. Срок направления (вручения) акта органа опеки и попечительства о выдаче согласия на заключение трудового договора либо отказа в выдаче согласия на заключение трудового договора – не более 3 рабочих дней со дня его подписания.

Приложение: 1. Примерная форма заявления несовершеннолетнего гражданина о выдаче согласия на заключение трудового договора на 1 л. в 1 экз.
2. Примерная форма заявления (согласия) одного из родителей (попечителей) несовершеннолетнего (законного представителя) на 1 л. в 1 экз.

В _____
(наименование территориального
_____
Управления социальной политики)
_____

ЗАЯВЛЕНИЕ
о выдаче согласия на заключение трудового договора

Я, _____
(Ф.И.О. несовершеннолетнего, дата рождения)
адрес регистрации: _____
_____
адрес фактического проживания: _____
_____
контактный телефон: _____
обучающийся(обучающегося) _____
(наименование образовательной организации)
_____
класса _____

прошу выдать разрешение на заключение трудового договора для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда моему здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы в порядке, установленном трудовым законодательством,
на период с _____ по _____.
с режимом работы _____.
(указать количество рабочих дней в неделю и часов)
Перечень представленных документов:

№ п/п	Наименование документа	Количество листов

Всего документов _____ экз., всего листов _____.

Достоверность представленных сведений и документов подтверждаю.

Уведомление о принятом решении прошу вручить лично, либо направить на почтовый, электронный адрес (нужное подчеркнуть) _____
_____

/_____/ /_____/ /_____/
(дата) (подпись) (расшифровка подписи, Ф.И.О.)
действующий (ая) с согласия родителя, усыновителя, попечителя, приемного родителя (нужное подчеркнуть)
/ _____ /_____/
(подпись) (расшифровка подписи, Ф.И.О.)

Принял: /_____/ /_____/ /_____/
(дата) (подпись) (расшифровка подписи, Ф.И.О.)
вх. N _____ от "_____" _____ 20____ год

В _____
(наименование территориального
_____
управления социальной политики)

от _____
_____
(Ф.И.О.)
проживающего(ей) по адресу:
_____
_____
Контактный телефон _____

Согласие
законного представителя

Я, _____,
мать, отец (попечитель) несовершеннолетнего(-ей)
(нужное подчеркнуть)
_____,
(ФИО ребенка)
_____ года рождения,
зарегистрированного(-ой) по адресу: _____
_____,
согласен(-на) на заключение моим несовершеннолетним ребенком(подопечным)
_____
(Ф.И.О. несовершеннолетнего)
учащимся(йся) _____ класса, _____,
(наименование образовательной организации)
на период с _____ по _____
с режимом работы _____,
(указать количество рабочих дней в неделю и часов)

трудового договора для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его (ее) здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы в порядке, установленном трудовым законодательством.

Выполнение работ не причинит вреда его(ее)здоровью и не нарушит процесс его (ее) обучения.

/_____/ /_____/ /_____/
(дата) (подпись) (расшифровка подписи, Ф.И.О.)

Приложение 2 к письму
от _____ №_____

Примерная форма акта органа опеки и попечительства

Полное наименование Управления социальной политики Свердловской области

ПРИКАЗ

_____ № _____
(дата)

О выдаче согласия органа опеки
и попечительства на заключение трудового договора

_____
(Ф.И.О. несовершеннолетнего (ей), дата рождения)

Рассмотрев заявление несовершеннолетнего (ней)_____
_____
_____
(Ф.И.О. несовершеннолетнего (ней)
о выдаче согласия органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его (ее) здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы
паспорт (свидетельство о рождении) серия _____ N _____ выдан _____
_____
_____
зарегистрированного(ой) по адресу: _____
_____,
обучающегося(обучающейся) _____
(наименование образовательной организации)
_____
класса _____

согласие родителей (попечителей)_____
_____
_____
(Ф.И.О.)
и представленные документы по вопросу трудоустройства несовершеннолетнего(ней), руководствуясь статьей 63 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 64 Семейного кодекса Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Разрешить несовершеннолетнему (ней) _____
_____,
(Ф.И.О. несовершеннолетнего, дата рождения)
действующему (ей) с согласия матери (отца, попечителя) _____
_____
(Ф.И.О.)
заключить трудовой договор для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его (ее) здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы, в порядке, установленном трудовым законодательством.

Начальник Управления _____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)