

Принято на Педагогическом совете школы Протокол № 8 от 11.03.2024 г.	Утверждено Директор МАОУ СОШ № 1 _____ Емельянова Л.В. № 90/2 от 12.03.2024г.
--	--

ПОЛОЖЕНИЕ О ДЕЖУРСТВЕ У ОБУЧАЮЩИХСЯ МАОУ СОШ №1

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о дежурстве обучающихся МАОУ СОШ №1 (далее — Положение) регламентирует организацию трудового воспитания обучающихся в МАОУ СОШ №1 (далее — школа), в том числе порядок их привлечения к труду (дежурству), как предусмотренному, так и не предусмотренному образовательной программой.

2. Положение разработано на основе части 2 статьи 28 и части 4 статьи 34 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», письма Минобрнауки от 30.03.2017 №08-621.

3. Трудовое воспитание — процесс организации и стимулирования трудовой деятельности обучающихся, который направлен на приобретение обучающимися навыков и формирование компетенции, добросовестного отношения к работе, развитие творческих способностей, инициативы, стремления к достижению более высоких результатов.

4. Функциями трудового воспитания являются:

1) обучающая — овладение обучающимися практическими умениями и навыками в сфере труда;

2) развивающая - обеспечивает интеллектуальное, физическое, эмоционально-волевое, социальное развитие;

3) воспитательная правильно организованный труд формирует трудолюбие, коллективизм, взаимодействие, дисциплинированность, инициативность.

5. Задачами трудового воспитания являются:

1) формирование у обучающихся положительного отношения к труду как высшей ценности в жизни человека и общества, высоких социальных мотивов трудовой деятельности;

2) развитие познавательного интереса к знаниям, потребности в творческом труде, стремления применять знания на практике;

3) воспитание высоких моральных качеств, трудолюбия, долга и ответственности, целеустремленности предприимчивости, деловитости и честности.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДОВОГО ВОСПИТАНИЯ

6. Трудовое воспитание в школе организуется в рамках основных образовательных программ общего образования, включающих рабочие программы воспитания и календарные планы воспитательной работы, в том числе через:

1) организацию дежурств, субботников, проектных групп, направленных на выполнение определенной работы;

2) создание и поддержание трудовых традиций в школе;

3) индивидуальные поручения, требующие трудовой деятельности;

4) проведение ярмарок, конкурсов, проектов, трудовых десантов и т. д.;

5) проведение профессиональных проб.

7. Обучающиеся могут привлекаться к труду, не предусмотренному основными образовательными программами общего образования, в порядке, определенном Положением.

8. Механизмы организации трудового воспитания в школе:

1) включение в основные общеобразовательные программы мероприятий, направленных на формирование трудолюбия, уважительного отношения к труду, его результатам и др. в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования;

2) реализация дополнительных общеобразовательных программ — развитие познавательного интереса к знаниям, потребностей в творческом труде, стремления применять знания на практике;

3) совершенствование учебно-методического обеспечения;

4) обновление кабинетов труда, внедрение моделей взаимодействия школы с организациями профессионального образования и потенциальными работодателями, заинтересованными в перспективных кадрах;

5) создание системы профессиональной ориентации - профессиональное просвещение (профинформация), профессиональная диагностика, профессиональная консультация, профессиональный отбор, профессиональная проба, профессиональная адаптация;

6) формирование основ экономической культуры школьников через активные формы проведения занятий и творческих работ (дежурства, деловые игры, выполнение экономических расчетов, определение экономической эффективности трудовой деятельности, изобретений и т.д.)

3. ПРИВЛЕЧЕНИЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ДЕЖУРСТВАМ

9. Обучающиеся привлекаются к дежурствам, которые предусмотрены основными образовательными программами общего образования, в том числе рабочей программы воспитания и календарными планами воспитательной работы школы.

10. Обучающиеся привлекаются к дежурствам и другим видам труда, не предусмотренным основными образовательными программами общего образования, в том числе рабочим программам воспитания и календарными планами воспитательной работы школы, только при наличии согласия их родителей (законных представителей) или согласия самого совершеннолетнего обучающегося.

11. Согласие на привлечение к труду оформляется в письменной форме по образцу, указанному в приложении к Положению.

12. Привлечение совершеннолетних обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.

4. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЖУРСТВ ОБУЧАЮЩИХСЯ

13. Дежурство каждого обучающегося по классу проводится не чаще двух раз в месяц, дежурство по школе не чаще одного раза в учебную четверть.

14. Продолжительность дежурства:

10) для учащихся 5-9-х классов — не более 20 минут;

11) обучающихся 10-11-х классов — не более 30 минут.

15. В 5 - 11-х классах дежурства организует классный руководитель.

16. График дежурств определяют классные руководители по согласованию с заместителем директора по воспитательной работе. График дежурств может корректироваться с учетом занятости обучающихся.

17. Школа организует дежурства обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, санитарными нормами и правилами.

5. ОТКАЗ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ОТ ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ТРУДУ

18. Отказ совершеннолетнего обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду (в том числе дежурствам), не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью совершеннолетнего обучающегося или одного из родителей (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.

19. Школа не предоставляет преимуществ в процессе реализации общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.

20. Недопустимо учитывать отказ обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего учащегося от привлечения к труду, не предусмотренному

образовательной программой: при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; при принятии решения о награждении обучающегося похвальным листом, похвальной грамотой.

21. За отказ совершеннолетнего обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Минобрнауки от 15.03.2013 № 185, а также меры педагогического воздействия.

СОГЛАСИЕ на привлечение к
труду

я, _____, в целях

(ФИО родителя (законного представителя))

формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду даю согласие на привлечение
моего (ей) _____

(ФИО обучающегося)

обучающегося _____ «__» класса, к труду (в том числе дежурствам).

МАОУ СОШ №1 обязуется следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа работников школы.

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в МАОУ СОШ №1.

«__» _____ 20__ г.

_____ / _____